



สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๕ – กันยายน ๖๖	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
๒. กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนการประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความ	๓๖,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ณ โรงแรม “เดอะริเวอร์ ไลฟ์ รีสอร์ท” อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี		ร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เ ป ลี่ ย น แ บ ล ง ที่ เกิดขึ้น		พึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๕๕ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัว บ่ ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิ เ คร า ะ ห์ ส ภ า พ แ ว ด ลี อ ม อ ง ค์ ก ร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำ				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “วิธีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี” วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสีพญา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี ที่ถูกต้อง และสามารถนำ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๖๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แนวความคิด ความรู้ ในเรื่องวิธีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี - บุคลากรได้มีการจัดทำเอกสารสรุปวิธีและขั้นตอนพิธี	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้		<p>การวางแผนพัฒนาบุคลากรที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในเรื่องวิธีและขั้นตอนพิธีการวางแผนพัฒนาบุคลากรที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง 				

ตารางสรุปการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการทางวิชาการ การอนุรักษ์ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนการประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ณ โรงแรม “เดอะ ริเวอร์ ไลฟ์ รีสอร์ท” อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณหิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและการศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพโรงเรียนที่เป็นเครือข่าย (โรงเรียนห้วยคตราชภัฏรังษะ)	ณ หอประชุม โรงเรียนห้วยคตราชภัฏรังษะ อ่างทอง จังหวัดชัยนาท	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณหิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๑๐. นายปริญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาสมรรถนะและแนวคิดของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายการพัฒนาการลงทุนภาครัฐ สู่ Innovation Thailand	ณ ห้องประชุมพระบาง อาคาร ๑๕ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชอุณิศา นาคภพ ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์
วัน พ ฤ ห์ ส บ ดี ที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง) และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Google Meet	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชอุณิศา นาคภพ ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์
วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “วิธีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี”	ณ ห้องประชุมสีพญา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พระราชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณิศา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. นางสาวชัญญา สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คันธชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๙. นายปริญญา จันเจริญ ๑๐. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
วัน พ ฤ ห์ ส บ ดี ที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชุมการตรวจติดตามการประเมินผลการควบคุมภายใน	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง)	๑. ผศ.ชอุณิศา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	โครงการพัฒนาศูนย์ยกระดับคุณภาพชุมชนและ การศึกษา กิจกรรมพัฒนาศักยภาพโรงเรียนที่เป็น เครือข่าย (โรงเรียนศรีสโมสรรวิทยา) : สืบสานภูมิ ปัญญาท้องถิ่น อำเภอหนองมะโมง จังหวัดชัยนาท	ณ โรงเรียนศรีสโมสรรวิทยา อำเภอหนองมะ โมง จังหวัดชัยนาท	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชอุณหิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพียงพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คันธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๑๐. นายปริญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
ระหว่างวันที่ 20 – 21 มีนาคม พ.ศ. 2566	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน หลัก ผลงานเชิงวิเคราะห์ และงานสังเคราะห์จากงาน ประจำของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อ ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ณ ห้องประชุมพระบาง อาคาร ๑๕ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑. นางช่อลัดดา คันธชิต ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์
วันศุกร์ที่ ๓1 มีนาคม พ.ศ. 2566	ประชุมคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ	ณ ห้องประชุมดุสิตา อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง)	๑. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร์ ๒. นางสาวณัฐนรี แสงสุข

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	ความสำเร็จ	
	✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ
๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การจัดกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้”	✓	
๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม		✗
รวม	๓	๑
คิดเป็นร้อยละ	๗๕	๒๕

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ความสำเร็จ	
			แผน	ผล	✓ บรรลุเป้าหมาย	✗ ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	โครงการ/กิจกรรม	๒	๓	✓	
๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ	๘๕	๗๕		✗
๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	ร้อยละ	๘๕	๑๐๐	✓	
รวม					๓	๑
คิดเป็นร้อยละ					๖๖.๖๗	๓๓.๓๓